2007 yılından beri aynı şirketin dümeninde olan Demir Hayat Sigorta Genel Müdürü Ali Ersoy ve AvivaSA Emeklilik ve Hayat Genel Müdürü Meral Eredenk Kurdaş, istikrarlı bir yönetimin, ekiple sağlanan uyum ve doğru adımların atılması ile birlikte sağlandığını açıkladı.

Uzun yıllardır aynı şirketin genel müdürü olarak devam eden sigorta şirketi yöneticilerinden biri de Demir Hayat Sigorta Genel Müdürü Ali Ersoy. 2003 yılında Demir Hayat ailesine katılan Ersoy, istikrarlı bir yönetimin, doğru kararların alınması ve doğru adımların atılması ile birlikte sağlandığını açıkladı. 2007 yılından beri Demir Hayat Sigorta'nın yönetimini üstlenen Ersoy, "Demir Hayat benim için sigortacılık alanındaki çalışmalarımda adeta bir kütüphane, bir laboratuvar gibi oldu. Sektörde, sağlık ve hayat sigortacılığında ürün yelpazemizi genişleterek, pek çok ilke imza attık. Bu yönüyle Demir Hayat'ın yalnızca kariyerimde değil, hayatımda da önemli bir yeri var ve daima olacak" açıklamasında bulundu.

Doğru kararlar ve kârlılık büyümeyi getiriyor

Demir Hayat Sigorta'nın bugün 21 yaşında olduğunu belirten Ersoy, bir yöneticinin çalıştığı kurumu ve birlikte çalıştığı insanları iyi tanıyor olmasının ve kurum kültürüne iyi adapte olmasının o yöneticinin, şirketin orta ve uzun vadeli stratejik hedeflerinin gerçekleştirmesi adına isabetli sonuçlar kaydetmesini sağladığını belirtti. "Alınan kararlar ve atılan adımlar doğru olunca, karlılık ve büyüme de haliyle kaçınılmaz oluyor" diyen Ersoy, şöyle devam etti: "İstikrarlı bir yönetim kadrosuna sahip olmanın çalışanlarla olan iletişimi ve problem çözme becerisini de pozitif yönde etkilediğini düşünüyorum. Her zaman farklı fikirlere açık, yeniliklere açık, çalışanlarını dinleyen, onlara yakın olan yöneticilerin, iş hayatlarında daha verimli olduklarına inanıyorum. Benimle birlikte bu inancı paylaşan tüm yönetim kadromuz ve çalışanlarımız ile şirketimiz için katma değer yaratan bir güç olmaya devam edeceğiz."

Ersoy, genç bir kadroya sahip olan Demir Hayat'ın esasen sigorta sektörüne insan kaynağı yetiştiren, sigortalılarına ise kurulduğu tarihten bu yana sürekli yenilikleri sunan ve bu yönleriyle sektörde belli bir yere sahip olan köklü bir şirket olduğunu belirtti. Bu yılbaşında Demir Hayat'ta 10, 15 ve 20. yılını dolduran 30'un üzerinde yönetici ve çalışanlarına özel plaketler verildiğini söyleyen Ersoy, "Kendilerine uzun yıllar boyunca bizimle oldukları ve özverili çalışmaları için teşekkür ettik. Bu bizim açımızdan gurur veren bir tablo. Çünkü iyi bir yönetici ya da çalışanın uzun yıllar boyunca aynı kurumda görev alması bir süre sonra o kişi de çalıştığı kuruma karşı bir aidat duygusu oluşturuyor. Kişi çalıştığı kurumu sahiplenerek, daha verimli, özverili ve motive olarak çalışıyor. Bu durum günümüzde yerli veya yabancı tüm şirketlerin çalışanları üzerinde yaratmak istedikleri bir olgudur ve bunu Demir Hayat'ta başarmış olmaktan dolayı çok mutluyuz" dedi.

Kurdaş: Yönetici, değerlerini şirkete katmalı

AvivaSA Emeklilik ve Hayat Genel Müdürü Meral Eredenk Kurdaş ise 2002 yılında AK Emeklilik Genel Müdürü olarak Sabancı Grubu'nda göreve başladı. Beş yılın ardından 31 Ekim 2007 tarihinde AK Emeklilik ile Aviva Hayat ve Emeklilik'in birleşmesiyle kurulan AvivaSA Emeklilik ve Hayat'ın Genel Müdürü olarak atandı. Halen AvivaSA Emeklilik ve Hayat'ın CEO'luğunu yürüten Kurdaş, yöneticinin değerlerini şirkete katması ve kurduğu ekiple sağladığı uyum ve eşgüdümün yarattığı istikrarlı ortamın, şirketin ivme kazanmasındaki en önemli etkenlerden olduğunu belirtti. Kurdaş, "Bu durum da her şeyden önce çalışanlar için güven ve şirketin geleceği açısından öngörülebilirlik kazandırıyor, mevcut ortamdaki sadakati artırarak, şirket kültürünün gelecek kuşaklara aktarımını sağlıyor. Ortaya çıkan sinerji, alınan kararlar ve bu kararların doğru uygulamalarıyla birlikte de şirketin karlılığı ve devamlılığı sağlanıyor" diye konuştu.

AvivaSA olarak yaptıkları işe inandıklarını ve 'insanları belirsizlik korkusundan kurtardıklarını' ifade den Kurdaş, "Müşterilerimize fayda sağlayacak ve hayatlarını belirsizlik korkusundan kurtaracak bir değer yaratıyoruz" dedi.





DEMİR HAYAT

Sigorta sektörünün deneyimli yöneticileri, yönetimde başarının istikrarı da beraberinde getireceğini söylüyor. Fakat 2015 yılında da atama ve görev ayrılıkları konusunda yine bir sirkülasyon vardı.

Yöneticiler, yönetimde başarının istikrarı da beraberinde getireceğini söylüyor. Sompo Japan Sigorta Genel Müdürü Recai Dalaş, şirketlerin sık sık yönetici değiştirmesinin nedeninin başarısızlık olabileceğinin altını çiziyor, Demir Hayat Sigorta Genel Müdürü Ali Ersoy ve AvivaSA Emeklilik ve Hayat Genel Müdürü Meral Eredenk Kurdaş ise istikrarlı bir yönetimin, doğru kararların alınması ve doğru adımların atılması ile birlikte sağlanacağını vurguluyor.

Sigorta sektöründe 2015 yılı koltuk değişiminde ise bir sirkülasyon vardı. Sektör üst düzey yönetici istihdamında geçtiğimiz yılı oldukça hareketli geçirdi. CEO'lardan tutun da genel müdür yardımcıları ve bölge müdürlerine kadar birçok şirkette görev değişimi yaşandı. Sektörde geçtiğimiz yıl yaşanan görev ayrılıkları kimi zaman şaşırttı, kimi zaman da yeni atanacak kişi merakla beklendi.

Bu yıl birçok genel müdürün görevinden ayrıldığını işittik. Bu yöneticilerden biri 2004 yılından beri Işık Sigorta'nın Genel Müdürü olarak görev alan Recep Koçak oldu. Koçak şirketten ayrılınca ikinci Koçak dönemi başlamış oldu ve yerine Niyazi Koçak atandı. 2010 yılından beri Ray Sigorta'nın dümeninde olan Levent Şişmanoğlu'da görevini Koray Erdoğan'a bıraktı.

Ankara Sigorta'da ise istifalar hiç durulmadı. Öncelikle Genel Müdür Tansel Us görevini bıraktı, Genel Müdür Vekilliğine atanan Birkan Kaymakçı da vekillik koltuğunda çok oturmadı. Kaymakçı 6 ay sonra Ankara Sigorta'ya veda etti. Şu an şirketin Genel Müdür Vekilliğini Mustafa Aslan yönetiyor.

2015'te Ziraat Sigorta Genel Müdürü Mehmet Akif Eroğlu, Türkiye Sigorta Birliği Genel Sekreteri oldu. Eroğlu'ndan boşalan koltuğa aynı zamanda Ziraat Emeklilik Genel Müdürü de olan Fikrettin Aksu geçti. Aksu şu an her iki şirketin de üst düzey yöneticisi olarak göreve devam ediyor.

Sigorta şirketleri arasında da yönetici geçişleri oldu. Ali Doğdu, Aksigorta Genel Müdür Yardımcısı iken Ağustos ayında HDI Sigorta Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etti. Aynı şekilde Sunay Koray da 2015'in Şubat'ında Unico Sigorta'da CFO olarak görev almaya başlamıştı. Sadece 2 ay kadar görevde kalan Koray, buradaki görevinden ayrılarak Generali Sigorta kadrosunda CFO olarak yer almaya başladı.

İstikrar sağlayan yöneticiler kimler?


Recai Dalaş

2001 yılından beri...

Sompo Japan Sigorta Genel Müdürü Recai Dalaş, 15 yıldır aynı şirkette yöneticilik yapıyor.


Ali Ersoy


Meral Eredenk Kurdaş


Deniz Yurtseven

2007 yılından beri...

Demir Hayat Sigorta Genel Müdürü Ali Ersoy, AvivaSA Emeklilik ve Hayat Genel Müdürü Meral Eredenk Kurdaş ve MetLife Emeklilik Genel Müdürü Deniz Yurtseven ise 2007 yılından beri aynı şirketin dümeninde.


Özgür Koç


Uğur Gülen


Serdar Gül

2009 yılından beri...

Neova Sigorta Genel Müdürü Özgür Koç, Aksigorta Genel Müdürü Uğur Gülen ve Mapfre Genel Sigorta Genel Müdürü Serdar Gül ise 2009 yılında genel müdürlük görevine gelenlerden. Üç yönetici de bulundukları şirketin sorumluluğunu 7 yıldır üstleniyor.


Mine Ayhan


Gökhan Gürcan

2010 yılından beri...

Generali Sigorta Genel Müdürü Mine Ayhan ve Acıbadem Sigorta Genel Müdürü Gökhan Gürcan 6 yıldır aynı şirketin genel müdürü olarak görevlerine devam ediyorlar.


Serhat Süreyya Çetin

Mehmet Bostan

Cemal Kişmir

Bülent Somuncu

2011 yılından beri...

Güneş Sigorta Genel Müdürü Serhat Süreyya Çetin, Vakıf Emeklilik Genel Müdürü Mehmet Bostan, BNP Paribas Cardif Emeklilik Genel Müdürü Cemal Kişmir ve Halk Sigorta Genel Müdürü Bülent Somuncu ise 5 yıldır görevini aynı şirkette sürdüren genel müdürlerden.

DEMİR HAYAT